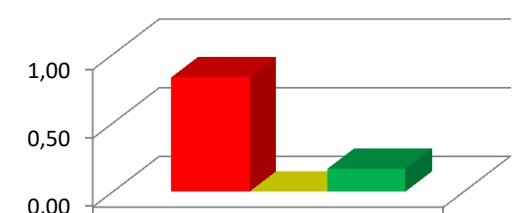
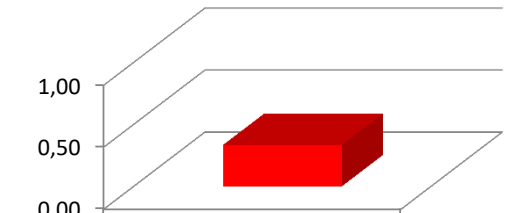
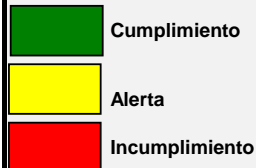


REPORTE DEL TRIMESTRE: OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE DE 2016

15 de enero de 2017

Objetivo General	Indicador	Fórmula	Estado	Meta	Rangos	
Evaluar y mejorar continuamente la gestión del Programa de Gestión de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo de Materiales y Recuperadora Coropo, C.A. Sede Principal en Coropo (Almacén general)	% Indicador de horas de capacitación en la nómina total	$(N^{\circ} \text{ horas cursadas por participante} / N^{\circ} \text{ horas meta en un trimestre}) * 100$ en rangos	83,33% (5 participantes)	100% (16 horas por participante)	< 75% (< 12 horas)	
	Corresponde a la eficacia del sistema (cumplimiento en el logro de las metas)		0,00% (0 participantes)		75-99,9% (≥ 12 - < 16 horas)	
		16,67% (1 participante)	≥ 100% (≥ 16 horas)			
	% Indicador de participación activa en el programa de capacitación	$(N^{\circ} \text{ de participantes que han aprobado al menos un curso} / N^{\circ} \text{ de la nómina total}) * 100$	33,33% (2 participantes)	100% de los participantes	< 75%	
Corresponde a la eficiencia y efectividad del sistema (grado de aprovechamiento de los recursos)	75-99,9%					
	≥ 100%					

Alerta estratégica:



Observaciones generales:

La meta es el 100% de la población de la nómina pues se refiere a un cumplimiento legal establecido en la Norma Técnica 01-2008: 16 horas trimestrales por trabajador. Se establecen rangos para el estudio del comportamiento en el trimestre, lo cual representa evidencia del cumplimiento legal del centro de trabajo. Población total de Materiales y Recuperadora Coropo, C.A. Sede Principal en Coropo (Almacén general): 6 participantes efectivamente matriculados.

Sugerencias y planes de acción:

Realizar una campaña de información por correo electrónico y cartelera sobre la necesidad individual de formarse en seguridad y salud en el trabajo y su importancia legal para la empresa.

Planificar reuniones entre el servicio de seguridad y salud laboral y los jefes de departamento para promover desde los niveles organizacionales superiores la capacitación en seguridad y salud en el trabajo a través de la plataforma Moodle (por ejemplo).

Asignar una cuenta de correo electrónico en el servidor de Materiales y Recuperadora Coropo, C.A. Sede Principal en Coropo (Almacén general) para el envío masivo de correos.

Realizar un estudio diagnóstico para identificar por qué los trabajadores no ingresan al sistema y no alcanzan las metas trimestrales.